



## COMUNE DI RAVENNA

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Direzione Generale

Servizio Risorse Umane e Qualità

**Il Direttore Generale informa che è indetto un  
AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA per l'assunzione a tempo determinato e pieno di 1 DIRIGENTE (art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000 e art. 47 Regolamento degli uffici e servizi) per progetti relativi ad interventi collegati al PNRR/PNC in applicazione dell'art. 8 del D.L. n. 13/2023 conv. in L.41/2023 - con incarico di Capo Servizio Strade dell'Area Infrastrutture Civili (contratto fino al 31/12/2026)**

### **RUOLO PROFESSIONALE:**

Le competenze del Dirigente sono quelle previste dalla normativa vigente in materia, dall'art. 43 dello Statuto del Comune di Ravenna e dall'art. 48 del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Spetta ai dirigenti la gestione finanziaria e tecnica; in conformità a quanto stabilito dalla legge, dallo Statuto, e dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, godono di autonomia e responsabilità nell'organizzazione degli uffici e del lavoro della struttura da loro diretta, nella gestione delle risorse loro assegnate e nell'acquisizione dei beni strumentali necessari.

I Dirigenti sono responsabili della realizzazione degli obiettivi e dei progetti loro affidati, anche in relazione ai documenti di programmazione dell'Ente, dell'efficienza nella gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali loro attribuite nella logica del miglioramento continuo e dell'innovazione. Nell'ambito delle proprie attribuzioni, sono direttamente responsabili della traduzione in termini operativi degli obiettivi fissati dagli organi di governo dell'Ente, agiscono con criteri di trasparenza e improntano la propria attività ai principi di buon andamento ed imparzialità e alle regole della comunicazione pubblica, favorendo le relazioni tra le strutture comunali e i cittadini.

Nello specifico, l'incarico dirigenziale di cui al presente avviso afferisce ai progetti di titolarità del Servizio Strade relativi ad interventi collegati al PNRR/PNC in applicazione dell'art. 8 del D.L. n. 13/2023 (conv. in L. 41/2023): il Servizio Strade è titolare di diversi progetti relativi ad interventi collegati al PNRR/PNC (in particolare per la realizzazione di ciclovie, percorsi ciclopedonali, stradelli retrodunali degli stabilimenti balneari, ecc) e l'assunzione della figura dirigenziale si rende necessaria per fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, per garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse del medesimo Piano ed assegnate ai dirigenti. A tale proposito, l'incarico comprende la Direzione con incarico di Capo Servizio del Servizio Strade per le cui funzioni e attività si rinvia al relativo organigramma e funzionigramma pubblicati sul sito Internet [www.comune.ra.it](http://www.comune.ra.it) – Trasparenza - Amministrazione Trasparente – Organizzazione/Articolazione degli Uffici. Il Servizio Strade assicura in particolare lo svolgimento delle seguenti principali funzioni:

- Programmazione, gestione delle infrastrutture stradali, manutenzione del patrimonio stradale:
  - Programmazione e gestione di interventi relativi alle infrastrutture viarie, sia per nuove opere, sia per riqualificazione e/o ristrutturazione e/o adeguamento e/o manutenzione straordinaria di opere esistenti in base a priorità e risorse economiche dedicate;
  - Programmazione e gestione di interventi di manutenzione ordinaria e/o straordinaria delle strade e delle pertinenze stradali e della segnaletica stradale (quest'ultima sulla base di una programmazione definita di concerto con il Servizio Mobilità e Viabilità) in base a priorità e risorse economiche dedicate, nonché per gli interventi PNRR/PNC/ATUSS;
  - Programmazione e gestione di interventi di riqualificazione urbana (arredi e spazi urbani) e di interventi relativi alle reti fognarie di raccolta acque meteoriche in accordo con il gestore, in base a priorità e risorse economiche dedicate;
  - Programmazione e gestione di interventi relativi a manutenzione straordinaria, demolizione e ricostruzione delle opere d'arte che ricadono sulla rete stradale comunale;
  - Effettuazione collaudi per le opere di urbanizzazione e coordinamento dei soggetti incaricati dei vari collaudi specialistici;

- Emissione di pareri e norme tecniche, effettuazione controlli, verifiche, assistenza e collaudi specialistici di competenza nell'ambito delle opere di urbanizzazione; emissione di autorizzazioni per l'ambito di competenza:
- gestione urbanizzazioni, catasto strade: attività autorizzatoria per interventi progettati/realizzati da parte di privati, rilascio pareri e norme tecniche, effettuazione controlli, verifiche, assistenza e collaudi specialistici di competenza nell'ambito delle opere di urbanizzazione;
- Programmazione e gestione illuminazione pubblica, semafori, nuove tecnologie: programmazione e gestione di interventi di pubblica illuminazione e semafori, in base a priorità e risorse economiche dedicate ; programmazione e gestione di opere ad elevato livello tecnologico (messaggistica luminosa variabile, controllo accessi alle ZTL, ecc.) a supporto degli organi di polizia e per informazione agli utenti della strada, in base a priorità e risorse economiche dedicate; gestione di interventi di pubblica illuminazione e semafori nell'ambito di interventi multidisciplinari; definizione e gestione del piano della pubblica illuminazione; gestione del vigente contratto di "Concessione del servizio globale di gestione degli impianti comunali di illuminazione pubblica, semaforici e tecnologici";

Anche in relazione ad eventuali modifiche organizzative l'Ente si riserva la facoltà di integrare l'incarico previsto con incarichi aggiuntivi ed integrativi, anche ad interim, congruenti con la professionalità selezionata.

**Per l'esercizio della posizione sono richieste:**

**CAPACITÀ MANAGERIALI** indirizzate alla comprensione dei modelli organizzativi e delle soluzioni tecnico-organizzative più idonee ad attuare processi snelli, con capacità di gestione finalizzata ed efficace attraverso la motivazione e valorizzazione dei collaboratori ed un significativo presidio dei processi gestionali.

**COMPETENZE DI RUOLO:**

Capacità di supportare il processo di definizione delle politiche dell'ente, in coerenza con le linee guida strategiche indicate, per l'ambito di competenza.

Capacità di programmazione, organizzazione e controllo degli obiettivi e delle azioni poste sotto la propria responsabilità, anche tramite le metodologie direzionali e gli strumenti del controllo di gestione.

Capacità di gestire il Servizio, risolvere problemi, individuare e proporre soluzioni organizzative e di miglioramento continuo degli standard di efficienza, efficacia e qualità, nell'esercizio delle specifiche funzioni presidiate.

Capacità di guidare e motivare i propri collaboratori, valorizzando l'apporto lavorativo e favorendone la crescita professionale.

Capacità di utilizzare efficacemente, con sicurezza ed autonomia, conoscenze e competenze tecnico-professionali nei propri ambiti specialistici di responsabilità.

**COMPETENZE SPECIALISTICHE:**

Conoscenze delle normative tecniche, di legge e regolamentari statali, regionali e locali necessari all'efficace presidio delle funzioni di competenza, corredate da specifiche esperienze in tali ambiti.

Conoscenze e competenze specialistiche sulle specifiche funzioni presidiate sinteticamente riferibili alla programmazione, gestione, manutenzione delle infrastrutture stradali.

Capacità di collaborare e rapportarsi con molteplici soggetti istituzionali interni ed esterni all'Ente operando in posizione di trasversalità nell'ambito di scenari complessi con significativa capacità di traduzione operativa degli obiettivi assegnati.

Le competenze di ruolo e specialistiche di cui sopra sono differenziate e modulate in maniera articolata anche in relazione alla specifica complessità delle funzioni e della struttura di assegnazione ed all'ambito specialistico di riferimento.

**TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO:**

Il trattamento giuridico ed economico, principale e accessorio, spettante al Dirigente Capo Servizio assunto a tempo determinato è stabilito avendo a riferimento il CCNL Dirigenza – Area Funzioni Locali e dalla contrattazione decentrata integrativa.

Il trattamento economico, in particolare, è quantificato in un emolumento unico lordo costituito dallo stipendio tabellare del relativo C.C.N.L. pari a € =47.015,77= integrato da un'indennità "ad personam" per l'esercizio delle specifiche funzioni dirigenziali, come previsto dall'art. 47 comma 5 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi

Nello specifico, il trattamento economico del Dirigente responsabile dei Progetti PNRR/PNC con incarico di Capo Servizio Strade, è quantificato in un emolumento unico lordo (comprensivo di tredici mensilità) di € = 69.178,69=, comprensivo di un'indennità per l'esercizio delle specifiche funzioni dirigenziali di € = 22.162,92=.

Lo stipendio tabellare annuo indicato è soggetto agli aumenti previsti dai contratti collettivi, mentre l'indennità "ad personam" non subisce aumenti nel corso della durata contrattuale.

E' inoltre prevista la corresponsione di una retribuzione di risultato, stabilita nella misura massima del 20% dell'emolumento unico lordo, legata alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi secondo il vigente Ciclo di gestione della performance e Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) dei ruoli direzionali (Dirigenti e Quadri) adottato dall'Ente.

La durata dell'incarico è direttamente collegata alle facoltà assunzionali previste dalla specifica normativa di riferimento in relazione alle esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti ai progetti relativi ad interventi del PNRR/PNC e precisamente l'assunzione è prevista fino al 31 dicembre 2026. In relazione all'evoluzione della normativa di riferimento, si potrà dar corso all'eventuale proroga della durata iniziale del contratto nonché all'applicazione dell'art. 47 comma 4 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ai sensi del quale i dirigenti assunti a tempo determinato permangono nell'incarico ed esercitano le loro funzioni fino alla loro sostituzione al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e la piena operatività delle strutture organizzative dell'Ente.

#### **SEDE DI LAVORO**

La sede di lavoro è presso l'Area Infrastrutture Civili con sede in viale E. Berlinguer 58 – Ravenna.

#### **REQUISITI**

Ai sensi dell'art. 47 comma 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dell'art. 19 comma 6 del D. Lgs.vo 165/2001, **possono presentare domanda di partecipazione alla procedura comparativa i candidati in possesso dei seguenti requisiti, così specificati per la posizione di Dirigente responsabile dei progetti PNRR/PNC con incarico di Capo Servizio Strade:**

##### **A) specifico titolo professionale e di studio e precisamente:**

A.1) Abilitazione per l'iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine degli Ingegneri - sezione A – Settore Civile e Ambientale, unitamente a un TITOLO DI STUDIO UNIVERSITARIO che dia titolo a tale abilitazione secondo la disciplina prevista dall'art. 47 comma 2 lett. a) del D.P.R. n. 328 del 05.06.2001 o titolo di studio universitario equiparato secondo la vigente normativa;

**oppure**

A.2) Abilitazione per l'iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine degli architetti, pianificatori, paesaggisti e conservatori - sezione A – settore Architettura unitamente a un TITOLO DI STUDIO UNIVERSITARIO che dia titolo a tale abilitazione secondo la disciplina prevista dall'art. 17 comma 2 lett. a) del D.P.R. n. 328 del 05.06.2001 o titolo di studio universitario equiparato secondo la vigente normativa;

Fermo restando il possesso della sopra indicata Abilitazione professionale, i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero possono partecipare purché il titolo di studio straniero abbia ottenuto il riconoscimento accademico, ossia sia stato dichiarato equipollente, con conseguente attribuzione di valore legale e rilascio del corrispondente titolo di studio universitario italiano, oppure sia stato riconosciuto ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 con Decreto di equivalenza al titolo di studio universitario richiesto dal presente bando di selezione.

Qualora la suddetta procedura, da iniziare tassativamente entro la data di scadenza del bando, ossia entro il **10 febbraio 2025** non sia ancora conclusa al momento dell'iscrizione, il candidato è ammesso con riserva, ossia nello specifico in attesa e a condizione che il titolo di studio straniero ottenga il riconoscimento accademico, ossia sia dichiarato equipollente, o sia riconosciuto equivalente al titolo di studio universitario italiano; l'accertamento negativo, in qualsiasi momento intervenuto, comporta l'esclusione dal concorso anche se il candidato ha già superato le prove di concorso. La dichiarazione di riconoscimento accademico, ossia di equipollenza, o il decreto di equivalenza devono comunque sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

Si precisa che la procedura in argomento si intende iniziata se entro il **10 febbraio 2025** è stata presentata istanza di riconoscimento ad una Università degli Studi italiana abilitata al rilascio del titolo di laurea corrispondente per ottenere la dichiarazione di riconoscimento accademico (equipollenza) del proprio titolo di studio straniero, oppure se entro la medesima data è stata presentata istanza al Dipartimento della Funzione Pubblica per ottenere il riconoscimento dell'equivalenza del titolo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs.vo 165/01. La sola traduzione legalizzata del titolo di studio straniero e la dichiarazione di valore del Consolato non sono documenti sufficienti: la dichiarazione di riconoscimento accademico (equipollenza) è un documento ulteriore emesso da una Università degli Studi italiana abilitata al rilascio del titolo di laurea corrispondente mentre l'equivalenza del titolo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs.vo 165/01 è riconosciuta con apposito Decreto Ministeriale.

**B) Unitamente a specifica esperienza professionale e precisamente:**

1) aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero in aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali corrispondenti/attinenti alla posizione oggetto di selezione

Oppure

2) aver svolto concrete esperienze di lavoro, in ambiti corrispondenti/attinenti alla posizione oggetto di selezione, maturate per almeno un quinquennio in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, anche presso Pubbliche Amministrazioni, ivi compreso il Comune di Ravenna, ossia con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del comparto Funzioni Locali o equivalente posizione professionale anche in relazione alle tabelle di equiparazione di cui al D.P.C.M. 26 giugno 2015

Oppure

3) provenire da settori - corrispondenti/attinenti alla posizione oggetto di selezione - della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

I suddetti requisiti di esperienza professionale possono essere raggiunti anche in modo cumulativo sommando gli anni di esperienza anche in diverse categorie fra quelle sopra indicate.

**C) Unitamente ai requisiti di professionalità necessari per l'espletamento delle funzioni di RUP:**

- per appalti, concessioni di lavori e per servizi attinenti all'ingegneria e all'architettura, di importo pari o superiore alla soglia di cui all'articolo 14 del Codice dei contratti pubblici, in riferimento all'art. 4 Allegato I.2 D.Lgs 36/2023;

- per contratti di servizi e forniture di importo pari o superiore alla soglia di cui all'articolo 14 del Codice dei contratti pubblici, in riferimento all'art. 5 Allegato I.2 D.Lgs 36/2023.

**Ed inoltre:**

D) Patente di guida tipo B in corso di validità.

E) cittadinanza italiana.

F) età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni per il collocamento a riposo ordinamentale negli Enti Locali.

G) idoneità fisica all'impiego.

Ai sensi dell'art.1 della Legge n.120 del 28/03/91, la condizione di privo di vista (cieco totale, cieco parziale, ipovedente grave), in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e mansioni connesse al posto da ricoprire e quindi l'efficienza dell'azione amministrativa, comporta inidoneità fisica e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa.

L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per l'ammissione alla procedura comparativa tale da comportare l'inabilità permanente a qualsiasi proficuo lavoro comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

H) godimento dei diritti civili e politici.

I) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.

J) iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza.

**K)** non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3; in quest'ultimo caso qualora il candidato sia stato oggetto di un provvedimento di decadenza da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 ("quando sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile") l'Amministrazione valuterà discrezionalmente tale provvedimento, tenendo conto dei relativi presupposti e della motivazione ai fini della decisione circa l'ammissione al concorso, secondo le indicazioni di cui alla sentenza 11-27 luglio 2007 n. 329 della Corte Costituzionale.

**L)** non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni.

Al momento dell'iscrizione il candidato dà notizia, mediante compilazione del campo specifico della domanda on-line, delle condanne intervenute e/o dei procedimenti penali pendenti a suo carico: in particolare, devono essere comunicati i procedimenti penali, i procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, e comunque i precedenti/condanne penali iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3 del DPR 313/2002, comunicando, autorità giudiziaria procedente, data di eventuali provvedimenti/condanne già emessi. Si precisa che devono essere dichiarate anche eventuali condanne con sospensione condizionale della pena e/o soggette ad indulto e/o col beneficio della non menzione.

**M)** in relazione al disposto dell'art. 5 co. 9 del D.L. 95/2012 convertito in L. 135/2012 così come modificato dall'art. 6 co. 1 del D.L. 90/2014, convertito in L. 114/2014 e da ultimo dall'art. 17 co. 3 della L. 124/2015 non possono partecipare alla presente selezione i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.

**Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data del 10 febbraio 2025 e all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.**

### **MODALITA' DI PARTECIPAZIONE:**

I candidati in possesso dei requisiti indicati nel presente avviso possono presentare domanda di partecipazione esclusivamente e tassativamente in modalità telematica tramite il Portale Unico del Reclutamento (InPA), compilando l'apposito modello di domanda on line sul sito del portale InPA raggiungibile al seguente indirizzo <https://www.inpa.gov.it>

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione. Il termine di invio della domanda (vd. successivo articolo del bando – "TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA") è perentorio e fa riferimento all'orario del sistema informatico di acquisizione.

Tutte le dichiarazioni richieste nella compilazione del curriculum e della domanda sono rese sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n 445/2000 (Testo Unico Documentazione Amministrativa), consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.

La presentazione della candidatura richiede i seguenti passaggi:

#### **A) REGISTRAZIONE**

La registrazione al Portale è necessaria al fine di proseguire nelle operatività del Portale, è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID/CIE/CNS/eIDAS.

Tale passaggio non è richiesto per chi si sia già precedentemente registrato al medesimo Portale, che vi entrerà accedendo all'area personale.

#### **B) COMPILAZIONE DEL CURRICULUM**

La procedura richiede, prioritariamente alla presentazione della candidatura, la compilazione del curriculum in tutte le sue parti: generalità anagrafiche, titoli di studio, esperienze formativo-professionali, titoli di preferenza/precedenza eventualmente valutabili, altre dichiarazioni necessarie per presentare una candidatura.

#### **C) COMPILAZIONE E INVIO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Terminata la compilazione di tutte le sezioni del curriculum, tornare alla homepage e attraverso la sezione concorsi ricercare e selezionare il presente bando per presentare la propria candidatura.

Si prega di prestare particolare attenzione alle seguenti indicazioni.

- Per chi avesse già presentato candidature per altri avvisi/bandi o anche soltanto compilato il proprio curriculum, il sistema ripropone le informazioni già precedentemente inserite. È onere del candidato aggiornare il proprio curriculum al fine della candidatura alla presente selezione.

In particolare, il Comune di Ravenna non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte/tardive indicazioni dei recapiti indicati nella candidatura inviata.

Si richiama l'attenzione sull'importanza di una corretta e completa compilazione delle dichiarazioni richieste sia in riferimento al curriculum che alla domanda: l'Amministrazione non terrà comunque conto di eventuali dati/informazioni non dichiarati o dichiarati in sezioni non pertinenti della domanda/curriculum.

In particolare, viene chiesto al candidato di dettagliare sinteticamente ma puntualmente la/e esperienza/e lavorativa/e (periodi, datore di lavoro, contratto collettivo di riferimento, settore di attività) di cui chiede la valutazione ai fini del requisito di partecipazione riferito alla specifica esperienza professionale in settori attinenti/corrispondenti (punto "REQUISITI" – lettera B dell'avviso): potranno non essere valutate le candidature che su questo punto contengano riferimenti generici o generico rinvio al curriculum formativo-professionale.

- Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande concluse nella procedura online e inviate entro il termine di scadenza: a tal fine, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato la compilazione di curriculum e domanda, è necessario terminare la procedura di invio della domanda mediante l'opzione "Conferma e Invia" della sezione "Verifica e Invio".

Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà un'email di conferma che avrà validità di ricevuta. È onere del candidato accertarsi di avere ricevuto tale messaggio controllando anche la sezione spam della propria casella di posta elettronica.

Il sistema assegna a ciascuna domanda regolarmente inviata un codice identificativo che verrà utilizzato per l'identificazione dei candidati nel rispetto della vigente normativa sulla privacy.

- La domanda già inviata può essere modificata o integrata fino alla data di scadenza dell'avviso: si terrà conto unicamente dell'ultima domanda inviata in ordine di tempo, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.
- Scaduto l'avviso, non sarà più possibile accedere al modulo di domanda online; in particolare, il portale non consentirà di inoltrare le domande che non risultino perfezionate mediante l'invio.

Non si terrà conto di eventuali aggiornamenti del curriculum successivi alla scadenza dell'avviso e di informazioni non acquisite alla candidatura inviata.

- Si suggerisce di evitare la compilazione ed inoltro della domanda a ridosso dei termini di scadenza dell'avviso: i tempi di lavorazione/risposta del sistema informatico potrebbero essere rallentati in caso di elevati contemporanei accessi e l'inserimento della domanda in prossimità della scadenza potrebbe, in caso di necessità, non garantire in tempo utile il supporto informatico e/o l'assistenza alla compilazione della domanda da parte degli Uffici competenti.
- L'Amministrazione non si assume la responsabilità per disguidi dipendenti da errata modalità di invio della domanda da parte del candidato.

Con la domanda di partecipazione alla procedura, il candidato accetta senza riserve le condizioni del presente bando, rilascia il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679, nonché autorizza l'Ente alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'Ente per tutte le informazioni inerenti la presente procedura selettiva.

Per assistenza:

- è possibile richiedere supporto informatico direttamente sul Portale e comunque all'indirizzo [inpa@funzionepubblica.it](mailto:inpa@funzionepubblica.it);
- è possibile contattare l'Ufficio Assunzioni e Gestione del Personale del Comune di Ravenna per eventuali informazioni e/o richieste di supporto alla registrazione e compilazione della domanda, via mail all'indirizzo [personale@comune.ravenna.it](mailto:personale@comune.ravenna.it) oppure telefonicamente ai numeri - 0544/482500 – 0544/482496 – 0544/482501 - 0544/482214 - 0544/482566 esclusivamente nei seguenti orari: LUNEDÌ – MERCOLEDÌ – VENERDÌ dalle ore 8,30 alle ore 13,00 e GIOVEDÌ dalle ore 14,30 alle ore 17,30.

Ai sensi dell'art. 12 comma 3 del D.P.R. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. 82/2023, gli obblighi di comunicazione ai controinteressati di cui all'art. 3 comma 1 del DPR 184/2006 e dell'art. 5 comma 5 del D. Lgs. 33/2013 si intendono assolti mediante pubblicazione di un apposito avviso sul Portale INPA da parte dell'Amministrazione cui è indirizzata l'istanza di accesso agli atti e di accesso civico generalizzato.

#### **TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:**

L'iscrizione alla selezione, da effettuarsi esclusivamente e tassativamente mediante compilazione del modulo di domanda on-line, deve avvenire entro **lunedì 10 febbraio 2025**.

**Il modulo per la compilazione e invio della domanda on-line non sarà più accessibile oltre il termine indicato:** fanno fede la data e l'orario del sistema informatico di acquisizione al Portale.

**Tutti i candidati iscritti sono ammessi con riserva alla selezione, sulla base delle dichiarazioni rilasciate nel modulo di domanda on-line.**

#### **PROCEDURA COMPARATIVA:**

La presente procedura comparativa è finalizzata a verificare il possesso della necessaria qualificazione culturale e professionale nonché delle specifiche attitudini, capacità e competenze in relazione alla posizione da ricoprire, così come dettagliate e definite nel precedente punto relativo al "RUOLO PROFESSIONALE". Il candidato ideale è in possesso di una comprovata esperienza pluriennale e di una specifica professionalità nell'ambito attinente alla posizione oggetto di selezione.

Possiede spiccate doti manageriali, capacità organizzative e di problem solving, elevata propensione all'innovazione, abilità nella gestione delle relazioni a tutti i livelli, capacità di mirare al raggiungimento degli obiettivi anche in situazioni conflittuali, incerte e mutevoli.

La figura ricercata deve possedere particolare formazione, specializzazione professionale e culturale negli ambiti e aree di intervento sopra illustrati alla voce "RUOLO PROFESSIONALE", nonché caratteristiche attitudinali necessarie al corretto espletamento dei compiti assegnati che coniugano contenuti specialistici e capacità di coordinamento e direzione.

La professionalità ricercata sarà pertanto valutata con particolare riferimento al possesso di esperienza nella direzione e gestione degli ambiti tecnici specialistici di riferimento, con particolare riferimento al possesso di esperienza nella direzione, coordinamento e gestione di strutture pluriarticolate e complesse, nonché alla capacità di agire spiccate doti relazionali e di mediazione, competenze organizzative nonché uno spiccato orientamento al risultato e al problem solving, coniugando competenze e capacità organizzativo - gestionali con consolidate capacità progettuali nell'ambito direzionale tecnico ricercato, particolarmente significative per l'organizzazione, la gestione e l'innovazione di attività che coinvolgono una pluralità di soggetti istituzionali e rese complesse anche dalla dimensione dei servizi gestiti e dalla pluralità ed eterogeneità delle attività di riferimento.

Le esperienze professionali pertinenti verranno inoltre valutate in relazione ai parametri di dimensione dell'ente/strutture dirette, complessità e durata dell'attività svolta.

#### **Selezione:**

**A)** Come previsto dall'art. 47 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, verrà effettuata una pre-selezione dei candidati regolarmente iscritti sulla base della valutazione comparativa dei curricula pervenuti, da parte di un'apposita Commissione tecnica presieduta dal Direttore Generale del Comune di Ravenna o suo delegato, previa verifica della sussistenza dei requisiti richiesti con particolare riferimento alla corrispondenza/attinenza delle esperienze professionali possedute in relazione alla posizione oggetto di selezione.

La Commissione effettuerà la valutazione comparativa dei curricula avendo riguardo sia al percorso formativo sia al percorso professionale, con particolare riferimento all'esperienza maturata, definendo preliminarmente criteri di maggior dettaglio.

**B)** All'esito della pre-selezione, tra tutte le candidature pervenute la Commissione tecnica individuerà una rosa di candidati in possesso dei curricula ritenuti maggiormente congruenti in relazione alle specifiche funzioni dirigenziali da assegnare, che saranno sottoposti a selezione mediante colloquio con la medesima Commissione.

Il colloquio selettivo è volto a verificare il possesso delle competenze richieste per l'espletamento dell'incarico come precedentemente descritte alla voce "RUOLO PROFESSIONALE", mediante approfondimento delle esperienze, capacità professionali, competenze tecniche e trasversali ed attitudini richieste e/o conoscenze specialistiche relative alla posizione dirigenziale specifica cui afferisce il presente avviso.

I candidati convocati a colloquio dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento, secondo il calendario stabilito dalla Commissione. I colloqui si svolgeranno comunque **presso la Residenza Municipale – piazza del Popolo 1 – Ravenna con tempistica utile a garantire l'assunzione entro il primo quadrimestre 2025**. La convocazione, con indicazione del giorno e ora del colloquio verrà inviata esclusivamente tramite e-mail all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, con un preavviso di almeno 3 giorni non festivi.

**La mancata presentazione al colloquio nel giorno, ora e luogo di convocazione equivale a rinuncia alla selezione.**

**C.** Al termine dei colloqui, la Commissione individuerà una rosa ristretta dei candidati che saranno risultati in possesso di un complessivo profilo di competenza maggiormente in linea con quello ricercato. I curricula dei candidati inseriti nella rosa ristretta saranno presentati al Sindaco, unitamente alle motivazioni di tale scelta.

**D.** All'interno della rosa ristretta, il Sindaco individuerà il candidato ritenuto in possesso della professionalità più idonea ad espletare l'incarico, anche a seguito di appositi colloqui.

La procedura di cui al presente avviso ha modalità comparative, tuttavia la valutazione operata dalla Commissione tecnica sia in fase preselettiva che selettiva non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito. Trattandosi di conferimento di incarico di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 47 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, l'individuazione avviene a favore del candidato di particolare e comprovata qualificazione professionale non rinvenibile nei ruoli dirigenziali dei dipendenti dell'Amministrazione, che può dimostrare il possesso di specifiche esperienze, dettagliate all'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, nei termini sopraindicati.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti in possesso della necessaria professionalità.

**Tutte le comunicazioni relative all'ammissione alle diverse fasi della procedura comparativa sono effettuate tramite mail all'indirizzo di posta elettronica/pec indicato nella domanda di partecipazione. Non seguiranno altre comunicazioni.**

#### **ESITO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA:**

Individuato il candidato idoneo a ricoprire la posizione dirigenziale il Sindaco trasmette al Servizio Risorse Umane e Qualità l'esito della procedura comparativa, per gli ulteriori adempimenti di competenza previsti.

L'Amministrazione Comunale procede all'assunzione del candidato risultato in possesso della professionalità valutata congrua rispetto al ruolo da ricoprire e alle funzioni richieste.

La selezione di cui al presente avviso non darà pertanto luogo a formulazione di alcuna graduatoria.

**In relazione alle esigenze organizzative dell'Ente, la copertura del posto e l'assunzione sono programmate con decorrenza entro il primo quadrimestre del 2025.**

La durata dell'incarico è direttamente collegata alle facoltà assunzionali previste dalla specifica normativa di riferimento in relazione alle esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti ai progetti relativi ad interventi del PNRR/PNC e precisamente l'assunzione è prevista fino al 31 dicembre 2026. In relazione all'evoluzione della normativa di riferimento, si potrà dar corso all'eventuale proroga della durata iniziale del contratto nonché all'applicazione dell'art. 47 comma 4 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ai sensi del quale i dirigenti assunti a tempo determinato permangono nell'incarico ed esercitano le loro funzioni fino alla loro sostituzione al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e la piena operatività delle strutture organizzative dell'Ente.

Il rapporto di lavoro, costituito ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, sarà perfezionato con apposito Contratto Individuale di Lavoro a tempo determinato, in relazione alle disposizioni contrattuali del CCNL Dirigenza – Area Funzioni Locali.

Trattandosi di una figura dirigenziale con compiti gestionali, l'assunzione è subordinata all'assenza di situazioni che comportano inconferibilità o incompatibilità dell'incarico per una delle casistiche previste dal D. Lgs. n. 39/2013 specificatamente all'articolo 3 comma 1, articolo 4, articolo 7 comma 2, articolo 9 e articolo 12 nei limiti anche temporali previsti dalle citate norme.



L'esito finale della selezione verrà pubblicato con il nominativo del candidato "in chiaro" sul Portale del Reclutamento INPA e contestualmente sul sito Internet del Comune di Ravenna [www.comune.ra.it](http://www.comune.ra.it) - sezione BANDI, CONCORSI alla pagina della relativa selezione.

I candidati dovranno presentare a richiesta del Servizio Risorse Umane e Qualità la documentazione attestante il possesso dei requisiti di partecipazione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà escluso dalla selezione e in ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

In caso di dichiarazioni mendaci l'Amministrazione si riserva di avviare di fronte alle competenti autorità le procedure di legge, in relazione alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

#### **INFORMAZIONI GENERALI:**

E' assicurata la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini in tutti i campi, compresi quelli dell'occupazione, del lavoro e della retribuzione ai sensi dell'articolo 1 del D.Lgs 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla normativa fissata dal "Regolamento delle Selezioni".

Per ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Risorse Umane e Qualità - Ufficio Assunzioni e Gestione del Personale del Comune di Ravenna - Piazza del Popolo, 1 - Tel. 0544/482501 - 0544/482496 - 0544/482566 - 0544/482214 - 0544/482500 (e-mail [personale@comune.ravenna.it](mailto:personale@comune.ravenna.it) - [personale.comune.ravenna@legalmail.it](mailto:personale.comune.ravenna@legalmail.it)) nei seguenti orari:

**LUNEDÌ - MERCOLEDÌ - VENERDÌ dalle ore 8,30 alle ore 13,00**

**GIOVEDÌ dalle ore 14,30 alle ore 17,30**

#### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (INFORMATIVA):**

Ai sensi del regolamento UE2016/679 si comunica di seguito l'informativa di cui all'art. 13:

- il titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa è il Comune di Ravenna con sede in Ravenna piazza del Popolo 1 PEC: [comune.ravenna@legalmail.it](mailto:comune.ravenna@legalmail.it);
- il responsabile per la protezione dei dati personali per il Comune di Ravenna è LEPIDA S.p.A. - Via della Liberazione 15 - Bologna - Tel. 051/6338800 e-mail: [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it);
- il conferimento dei dati personali è facoltativo ma necessario per le finalità sotto indicate. Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla procedura e/o dai benefici ad essa relativi;
- il trattamento dei dati personali forniti dal candidato, verrà effettuato dal Comune di Ravenna esclusivamente per finalità che rientrano nei compiti istituzionali dell'Amministrazione e di interesse pubblico o per gli adempimenti previsti da norme di legge o di regolamento e, in quanto effettuato per lo svolgimento di funzioni istituzionali (procedure di reclutamento pubbliche ai sensi di legge), ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lett. e) del Regolamento UE 2016/679, non necessita di consenso. In particolare, il trattamento dei dati risulta necessario per lo svolgimento e per tutti gli adempimenti connessi e conseguenti alla presente procedura selettiva pubblica. Il trattamento dei suddetti dati è obbligatorio al fine del corretto svolgimento delle procedure selettive e per la gestione dell'eventuale contratto di assunzione. I dati forniti potranno essere comunicati ad altri Enti Pubblici per finalità occupazionali e/o ad altri soggetti esterni per adempimenti connessi alle procedure assuntive. I dati forniti saranno comunicati al Servizio Risorse Umane e Qualità nonché al/ai valutatore/i. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della legge 241/90.
- il Responsabile del procedimento selettivo è la Dirigente del Servizio Risorse Umane e Qualità del Comune di Ravenna dott.ssa Maria Brandi;

- il trattamento dei suddetti dati personali potrà essere effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici o comunque automatizzati e comprenderà tutte le operazioni o il complesso di operazioni, previste dal Regolamento UE 2016/679, necessarie per le finalità istituzionali sopraindicate;
- l'interessato al trattamento di cui al Regolamento UE 2016/679 ha diritto: di accesso ai dati personali; di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguarda; di opporsi al trattamento; di proporre il reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Paolo Neri